

الاستقالة من العمل

يفرح الكثيرون عندما يحصلون على وظيفة بعد رحلة بحث طويلة عن العمل حيث سيتمكنون وأخيرا من كسب المال الخاص بهم.

ولكن في بعض الأحيان يتبين للشخص بأن هذا العمل مجهد أو يتقاضى منه مبلغ قليل وغير كافي من المال لذلك يفكر بالاستقالة وترك هذا العمل لكن الاستقالة قد تكون في بعض الأحيان خطيرة وذات عواقب غير أشهر أو يحصل على القليل من المال3مرغوبة كأن يحرم الشخص من المال لمدة

شهرًا عمل بدوام كامل أو جزئي(هذه الحالة لاتشمل 12 الحالة الأولى...في حال عمل الشخص أكثر من يورو أو الميني جوب)450عمل والذي بموجبه يحصل 1 في هذه الحالة يحق للشخص الحصول على مايسمى راتب العاطلين عن العمل* رقم بالمئة من قيمة راتبه الذي كان يتقاضاه أثناء العمل من مركز العمل60الشخص على أما من قام بالاستقالة من العمل بنفسه أو قام بتوقيع(عقد إنهاء*) أي لم يفصل من قبل صاحب العمل بشكل شهر وابتداء من الشهر الثاني يجب عليه دفع تأمينه الصحي بنفسه(تقريبا 3مباشر ف يحرم من المال لمدة يورو في الشهر)200

شهرًا أو في حال عمل الميني جوب أو ما يسمى عمل ال 12 الحالة الثانية...في حال عمل الشخص أقل من شهر 12 يورو ولمدة أكثر من 450

في هذه الحالة يستطيع الشخص الحصول على المال مجددا من الجوب سنتر أو مركز العمل ولكن في حال 30استقالته بنفسه من العمل أو توقيعه مايسمى عقد الإنهاء يعاقب بإنقاص مستحقاته من الجوب سنتر بمقدار أشهر متتالية3بالمئة لمدة

أما في حال تم فصله من العمل من قبل صاحب العمل ف يكون الأمر مختلفا...ويوجد حالتين

في حال تم فصله لأسباب معينة : كالتأخير عن العمل أو العمل بشكل سيء أو ارتكاب أخطاء أثناء العمل لأنه أشهر من 3 بالمئة لمدة 30دائما متعب على سبيل المثال في هذه الحالة يعاقب كما قلنا سابقا بإنقاص مستحقاته مركز العمل بسبب تصرفه الجدير بالعقوبة أما في حال تم فصله لأسباب أخرى غير المذكورة سابقا أي أنه ليس له ذنب في فصله من العمل في هذه الحالة يحصل على مستحقاته كاملة من الجوب سنتر

في حال تقليل عدد ساعات العمل

الشخص الذي يريد تقليل ساعات عمله ليستطيع في نفس الوقت الحصول على مساعدات من الجوب سنتر عليه أن يقدم سببا مقنعا لتقليل عدد ساعات عمله وإلا سيعاقب أيضا بإنقاص المساعدات

مما سبق نريد التنويه إلى أنه يجب على الشخص التفكير جيدا قبل الاستقالة من عمله وأن يستشير أشخاصا آخرين لأن القوانين الألمانية قد تتسبب لك في الكثير من المشاكل عندما لا تكون ملما بها أو على معرفة تامة بها لذلك من الأفضل دائما أن يجد الشخص عملا آخر قبل أن يفصل نفسه من العمل السابق أو أن يوقع عقد الإنهاء

****ملاحظة****

Aufhebungsvertrag عقد الإنهاء

1 Arbeitslosengeld 1 إعانة العاطلين عن العمل رقم